

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работниками и работодателем
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 47» городского
округа города Салават Республики Башкортостан**

(на 2025 - 2027 годы)

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ №47 г. Салавата

Э.Ф. Вагапова

« 10 » июня 2026г.

М.П.



Вагапова
Эльвира
Фазлинуровна

Подпись: Вагапова Эльвира Фазлиновна
Место: Салават, Республика Башкортостан, г. Салават
Специальность: Педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования
Должность: Заведующий МБДОУ №47 г. Салавата
Подпись: Вагапова Эльвира Фазлиновна
Место: Салават, Республика Башкортостан, г. Салават
Специальность: Педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования
Должность: Заведующий МБДОУ №47 г. Салавата

От работников:

Председатель

Первичной профсоюзной

организации МБДОУ №47 г. Салавата

Н.А. Давыдкова

« 10 » июня 2026г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
регистрацию в Салаватской
городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Регистрационный № 86
от « 10 » июня 2026г.

Председатель

М.П.

О.С. Татарова



Принят на общем собрании работников
МБДОУ №47 г. Салавата
Протокол № 10 от 10 июня 2026г.

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 47» городского округа город Салават Республики Башкортостан следующие изменения:

1. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. В целях недопущения ведения (составления, предоставления) педагогическими работниками образовательной организации избыточной документации, в трудовых договорах педагогических работников определяются конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

- для воспитателей - оформлять и вести в установленном порядке документацию (календарно-тематический план, табель посещаемости)».

2. Данное дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

Прошнуровано, пронумеровано,

скреплено печатью

№ 2 (962) листа(ов)

Заведующий МБДОУ № 47 г. Салавата

Э.Ф. Вагапова

Заведующий МБДОУ № 47 г. Салавата
Э.Ф. Вагапова

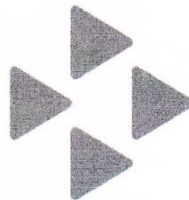


БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ

ФАЙЛӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫКТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҒЫ

Республика халык мәшғүллегә
үзәге дәүләт казна учреждениеһының
Салауат калаһы
буйынса филиалы

Октябрь ур., 10а й., Салауат к., 453260



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ

Филиал государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по городу Салават

Октябрьская ул., д. 10а, г. Салават, 453260

Тел.: 8(347) 224-96-88; e-mail: 57czn@bashkortostan.ru; https://rczn.bashkortostan.ru

10.06.2026 № 101
На № _____ от _____

Заведующему
МБДОУ № 47 г. Салавата
Вагаповой Э.Ф.
бул. С. Юлаева, д. 53,
г. Салават, РБ, 453265

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

дополнительного соглашения о внесении изменений в Коллективный
договор между работниками и работодателем
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 47» городского округа город Салават
Республики Башкортостан на 2025 – 2027 гг.
(полное наименование коллективного договора (соглашения))

Филиал ГКУ РЦЗН по г. Салават сообщает, что дополнительное
соглашение о внесении изменений в Коллективный договор между работниками и
работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 47» городского округа город
Салават Республики Башкортостан на 2025 – 2027 гг.
(полное наименование коллективного договора (соглашения))

Зарегистрировано 10 июня 2026 года
Регистрационный номер 101

Условия дополнительного соглашения к Коллективному договору, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не
выявлены.

Директор

С.П. Аверина